

20  
25

# MEMORIA

**“Cada Persona,  
un Compromiso”**

**adeposi**  
ASOCIACION



# ÍNDICE

- |           |                           |           |  |
|-----------|---------------------------|-----------|--|
| <b>3</b>  | Carta de la Presidenta.   | <b>24</b> | Eje Sociedad.                            |
| <b>4</b>  | Valor social.             | <b>28</b> | Eje Liderazgo y Personas.                |
| <b>5</b>  | Comunidad ADEPSI.         | <b>30</b> | Eje Recursos y Desarrollo.               |
| <b>6</b>  | Hitos 2025.               | <b>32</b> | Objetivos de Desarrollo Sostenible.      |
| <b>7</b>  | Misión, Visión y Valores. | <b>33</b> | Sostenibilidad, calidad y transparencia. |
| <b>8</b>  | Plan Estratégico.         | <b>34</b> | Patrocinios.                             |
| <b>10</b> | Eje Personas.             | <b>35</b> | Financiadores.                           |
| <b>20</b> | Eje Familias.             |           |  |



# CARTA DE LA PRESIDENTA



Presentamos la Memoria 2025 con la convicción de que cada página refleja algo más que datos y proyectos: recoge la apuesta de ADEPSI **por acompañar a cada persona para que pueda decidir cómo quiere vivir y contar con los apoyos que necesita** en su hogar, en el empleo y en la comunidad.

Un hito importante ha sido la **acreditación de ADEPSI como entidad prestadora de asistencia personal**, permitiéndonos ofrecer apoyos más ajustados a los deseos de cada persona y avanzar en **modelos de vida alejados de la institucionalización**. Hemos impulsado el proyecto Brújula, **acompañando a jóvenes con discapacidad intelectual en la construcción de su itinerario formativo y profesional**, proporcionando además apoyos en otros ámbitos de su vida como el ocio, la promoción de la autonomía o la vida independiente. El **empleo con apoyo** ha seguido creciendo, ampliando oportunidades de trabajo en empresas ordinarias y consolidando alianzas que demuestran que la inclusión laboral es posible y aporta valor a las personas, a las organizaciones y a la sociedad. Asociación ADEPSI ha recibido reconocimiento en materia de **transparencia y buen gobierno**, avalando nuestro compromiso con una gestión rigurosa y responsable de los recursos que la sociedad nos confía.

En 2025 hemos iniciado la **primera fase de la obra de nuestra sede principal** para contar con

instalaciones más amplias y sostenibles, que favorezcan la vida comunitaria, la formación — especialmente la formación profesional—, la atención integral y el encuentro para la cocreación y la innovación. Asimismo, **la inauguración de las nuevas oficinas en Lanzarote** nos permite estar más cerca de las personas de la isla y ofrecer **apoyos de calidad**.

Hemos participado en la coordinación de la iniciativa **Canarias Importa II**, promovida por el Consejo Social de la ULPGC contribuyendo, con otras personas expertas, en propuestas claras para mejorar el bienestar social de nuestra comunidad autónoma. Asimismo, hemos avanzado en **comunidades de aprendizaje a nivel estatal**, que nos permiten compartir experiencias, mejorar nuestro impacto social y sumar nuevas formas de colaboración. Estos procesos refuerzan nuestro papel como **entidad de referencia y agente de cambio social**.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de las personas con discapacidad, familias y Junta Directiva; sin la implicación de los equipos profesionales y el voluntariado, y sin el apoyo de las empresas aliadas, las entidades sociales amigas, las personas socias colaboradoras y las administraciones públicas, con quienes construimos **entornos más justos e inclusivos**.

Miramos al futuro con esperanza y responsabilidad, sabiendo que aún quedan retos importantes, pero también con la certeza de que, trabajando desde la comunidad y con las personas en el centro, seguiremos construyendo una **sociedad más justa, inclusiva y humana**.

*Con agradecimiento y afecto,  
Ma Eugenia Palmás Urtaza*

# VALOR

*social*

*Acompañamos a*

**762**

PERSONAS

**544**

PERSONAS

Con discapacidad intelectual y/o TEA

**54%**

DE LAS PERSONAS

Ayudadas en comunidad

**+10.400**

HORAS

De apoyos en comunidad

**40**

PERSONAS

Con apoyos para la vida independiente

**354**

PERSONAS

En apoyo al empleo

**158**

PERSONAS

Formadas

**70**

PERSONAS

Consiguen un empleo



# COMUNIDAD

*Adepsi*

**267**

FAMILIAS

Acompañadas

**+100**

PERSONAS

Trabajadoras

**14**

PERSONAS

Voluntarias

**64**

EMPRESAS

Colaboradoras

**105**

SOCIOS/AS

Colaboradores/as

**+14.000**

VISITAS

A nuestra web

**29**

MENCIONES

En prensa o  
sitios web

**17**

INTERVENCIONES

En medios de  
comunicación

**15.231**

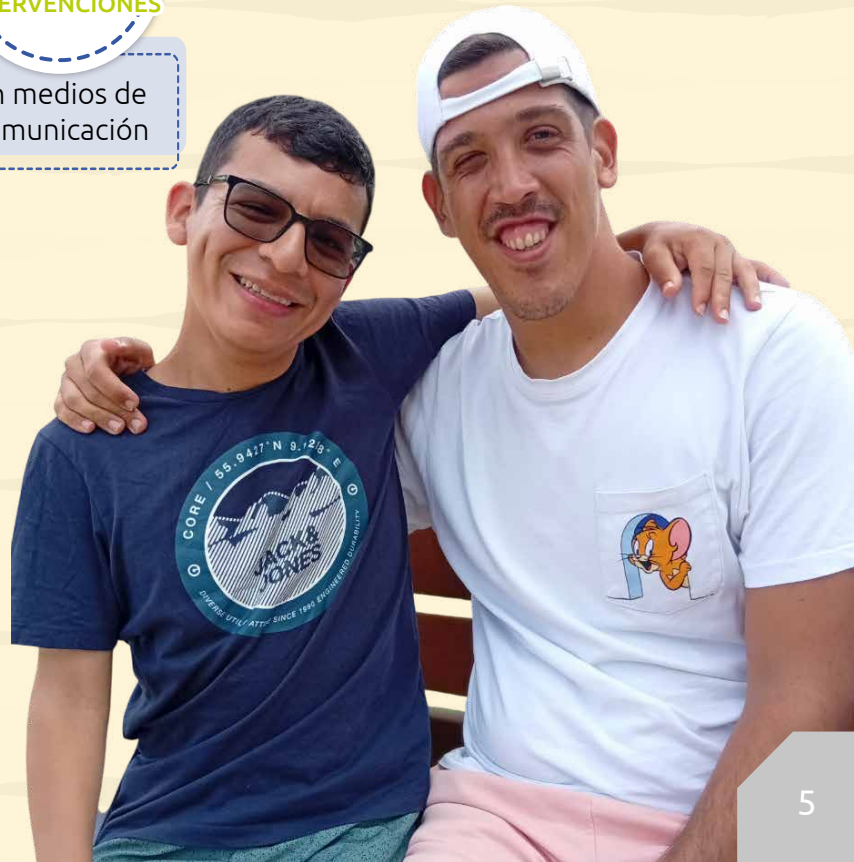
SEGUIDORES

En Redes  
Sociales

**+50.000**

PERSONAS

Han visto nuestro  
contenido en RR.SS.



# HITOS

## 2025

1.



**Premio a la Excelencia en Transparencia Digital** por el Comisionado de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

2.



**Inauguración de la I Fase de ampliación y reforma** de la sede principal en Gran Canaria.

3.



**Carrera solidaria con centros educativos** para sensibilizar y promover valores inclusivos.

4.



**Acciones formativas dirigidas a operadores jurídico y ámbito sanitario.**

6.



**1er Premio Gáldar Rueda 2025** al grupo de teatro ADEPSI.

8.



**Inauguración de las nuevas instalaciones de Lanzarote.**

7.



**Accreditación en asistencia personal.**

5.

**Adhesión a la Red Canaria de Responsabilidad Social Corporativa.**

Nuestra misión, visión y valores expresan el compromiso de ADEPSI con una sociedad **más inclusiva, justa y equitativa**. Estos principios guían nuestro día a día, orientan la toma de decisiones y sostienen nuestro propósito de **mejorar la calidad de vida** de las personas con discapacidad y de sus familias.

## MISIÓN

**Apoyamos en comunidad** para que cada persona con discapacidad tenga oportunidades y la libertad de vivir experiencias **para hacer realidad su proyecto de vida.**



## VISIÓN

**Ser agentes de cambio** y referentes en modelos de desarrollo social, inclusivos y sostenibles que lleguen a más personas, **generando impacto social.**

## VALORES

El valor de las personas.  
 Entusiasmo y pasión.  
 Compromiso ético.  
 Gestión participativa.  
 Justicia social e igualdad.  
 Innovación y excelencia.  
 Transparencia y buen gobierno.

# PLAN ESTRATÉGICO

24/27

El Plan Estratégico “Cada persona, un compromiso” se desarrolla a través de cinco ejes: Personas, Familias, Sociedad, Liderazgo y Personas, y Recursos y Desarrollo, desde los que se avanza de forma progresiva hacia los objetivos fijados para 2027.



Lo Esencial  
+ Personas  
Ser comunidad  
Mi vida  
Modelo de Ocupación y Empleo



Aliados capaces  
Formar parte



Alianzas con valor  
Empresa y mercado



Más talento  
Más capaces  
Felicidad organizacional



Innovación y sostenibilidad  
Tecnología  
Impacto social  
Futuro ADEPSI

*“Cada Persona, un Compromiso”*

# Eje Personas



## Lo Esencial

Vivir con **buenos apoyos**, generando experiencias que aporten **verdadero valor y bienestar** en la vida de las personas. Lo intangible.



## + Personas

Apoyar y acompañar a más personas con discapacidad que necesitan una **respuesta social más personalizada y acorde a sus necesidades no cubiertas**.



## Ser comunidad

Construir **comunidades en las que nos apoyemos mutuamente** y cuidemos del entorno **formando parte activa en él**.



## Mi vida

Hacer posible que cada persona pueda **tener el control de su vida** con buenos apoyos y conectadas en la comunidad.



## Modelo de Ocupación y Empleo

Impulsar y garantizar **itinerarios de formación, ocupación y empleo** que **promuevan el desarrollo personal y experiencias profesionales con sentido**.

Servicio de Día  
Servicio Ocupacional  
Servicios en Comunidad  
Servicios de Vida Independiente  
Servicio de Formación  
Servicio de Empleo

# Lo esencial

**Poner en marcha el proyecto de “Lo Esencial”** ha supuesto ir más allá de identificar necesidades o apoyos. Dedicar más tiempo a escuchar qué mueve a cada persona, qué le ilusiona y qué le da sentido a su día a día. Cuando comprendemos sus motivaciones, nuestro trabajo deja de ser solo una respuesta técnica y se convierte en un **acompañamiento con propósito**. Porque cuando conectamos con lo que es esencial para la persona, nuestro trabajo cobra todo su sentido.

Se ha elaborado un **manual de lo esencial** para dar valor a lo importante para cada persona.

Se crea material **adaptado** para que las personas reconozcan el **estado en el que se encuentran sus objetivos**.

**35**

PERSONAS

Participan en asambleas sobre lo Esencial.

PROFESIONALES + FORMADOS  
MIRADA CENTRADA EN LAS PERSONAS

+ CONOCIMIENTO  
+ EMPODERAMIENTO



# + Personas

## Proyecto ReferenTEA

### Equipo especializado

Durante el año 2025 se ha continuado apostando de manera decidida por la **formación continua de las personas trabajadoras** como eje clave para mejorar el acompañamiento a las personas con TEA. Esta inversión en conocimiento y especialización ha permitido reforzar competencias, actualizar enfoques de intervención y consolidar una mirada centrada en la persona, favoreciendo apoyos más ajustados y coherentes con sus necesidades, intereses y motivaciones.

16

PERSONAS

Trabajadoras formadas

2

PERSONAS

Trabajadoras especializadas en AETAPI

Asistimos a las Jornadas de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Autismo.

Asistimos al Congreso Nacional de Autismo organizado por APANATE.

# Ser comunidad

**Ser comunidad** implica pasar de un modelo centrado en recursos a un modelo centrado en **relaciones, entornos y oportunidades reales**. Desde **Asociación ADEPSI**, consolidamos una forma de acompañar que sitúa a las personas en el centro de su propio entorno, fortaleciendo su presencia activa en la comunidad y favoreciendo vínculos naturales, apoyos compartidos y proyectos de vida con sentido.

**256**

PERSONAS

Apoyadas en comunidad

**+54%**

DE LAS PERSONAS

Apoyadas en comunidad

**+10.400**

HORAS

De apoyos en comunidad

+ del 20% de personas en Servicios de Día forman parte de una actividad comunitaria asociada a un objetivo.

+43 personas apoyadas en el Servicio de Apoyo Especializado en Conducta se mantienen en su domicilio.

**Nuestros servicios evolucionan hacia apoyos flexibles, cercanos y personalizados, que se desarrollan en los espacios donde transcurre la vida cotidiana: el barrio, el ocio, la cultura, la formación y las redes sociales reales.**

18 personas viven de manera independiente en comunidad.

+80 objetivos personales conseguidos en comunidad.





## Cultura, participación y reconocimiento social

En 2025, el Servicio de Ocio Inclusivo ha reforzado su papel como **espacio de participación cultural**, favoreciendo la presencia activa de las personas en eventos abiertos a la ciudadanía y generando impacto más allá del ámbito social.

**Primer Premio**  
Gáldar Rueda  
2025

Servicios que hacen posible  
"Ser Comunidad":



Servicio de apoyo especializado en conducta (Gran Canaria y Lanzarote)

Servicio de promoción de la autonomía personal

Servicio de ocio

**+250**  
PERSONAS

Manifestaron haber conocido a personas nuevas

**+250**  
COORDINACIONES

Con recursos comunitarios

**+145**  
PERSONAS

Han participado en ocio

**+173**  
EXPERIENCIAS

Comunitarias en ocio

“

*"Cada día conozco más amigos y lo paso muy bien con ellos y con los profesionales."*

SAMUEL



# Mi vida

## Cuando los apoyos se adaptan a la VIDA.

En ADEPSI entendemos la **Vida Independiente** como un principio transversal que orienta el conjunto de la entidad y da coherencia a nuestros servicios. Desde este enfoque avanzamos hacia **modelos no institucionales**, en los que los servicios no organizan la vida de las personas, sino que crean las condiciones para que la vida suceda. Una manera de acompañar alineada con la **Estrategia Estatal de Desinstitucionalización**, en la que los apoyos se convierten en herramientas que sostienen **decisiones reales, participación comunitaria y proyectos de vida elegidos**.

**28**

FAMILIAS

Sensibilizadas en la Oficina de Vida Independiente

**27**

PERSONAS

Con proyectos de Vida Independiente

**50**

ASISTENTES PERSONALES

En la Bolsa de Empleo

Asambleas lideradas por las personas de las Viviendas para que participen en la gestión del Servicio.

Se ha dado respuesta al 80% de las mejoras organizativas propuestas en la Asamblea.

28 familias sensibilizadas en la Oficina de Vida Independiente.

Primera entidad Acreditada en Asistencia Personal para personas con discapacidad intelectual en Canarias.

**La vida no se organiza desde los recursos, se construye con las personas**



## Proyecto Equipo Guía

El **Equipo Guía** sigue teniendo un papel clave en la vida organizativa, ya que su implicación refuerza una cultura interna más coherente con lo que significa acompañar de manera personalizada y **contribuye a que las voces de las propias personas con discapacidad estén presentes** allí donde se toman decisiones que les afectan.

Impulsan espacios de diálogo y charlas dirigidas a otras personas con discapacidad, dinamizando 5 asambleas centradas en la **autodeterminación, la participación y la toma de decisiones informadas**.

4 charlas de sensibilización en centros educativos.

Participación en la Comisión Parlamentaria de Personas con Discapacidad del Gobierno de Canarias.

Participación en eventos: el Poder de las Personas, Prácticas con Impacto, Gran Canaria Diversa y Charlas de Participación Ciudadana.

Participación en Radio Guiniguada.

Participación en la estrategia del Modelo de Acompañamiento ADEPSI.

**+100**  
HORAS

De formación

### EQUIPO GUÍA

PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
REPRESENTANTES DE ADEPSI

UESTRA FORMACIÓN  
sociales  
positivas.



TAREAS REALIZADAS

# Modelo ocupación y empleo

## El empleo como parte del proyecto de vida.

El empleo forma parte del **proyecto vital de cada persona** y es una herramienta clave para la **inclusión social, la autonomía personal y la participación activa en la comunidad.**

Apostar por el empleo es apostar por **oportunidades reales, por proyectos de vida con sentido y por el ejercicio pleno de derechos.**

## Un modelo que acompaña a cada persona en su itinerario hacia el empleo y la vida adulta.

A lo largo de 2025, hemos acompañado a personas con discapacidad en su acceso al empleo ordinario mediante **procesos personalizados, ajustados a sus capacidades, ritmos e intereses.**

Este acompañamiento combina **orientación, formación y apoyos continuados, situando a la persona en el centro de cada decisión y favoreciendo trayectorias laborales más estables y significativas.**



**354**

PERSONAS

En apoyo al empleo

**70**

PERSONAS

Acceden a un empleo

Itinerarios personalizados consolidados.

Valoración competencial realizada en el 100%.

Formación ajustada a las demandas de las personas.

158

PERSONAS

Formadas

49

ACCIONES

Formativas

2.540

HORAS

De formación

356

HORAS

De prácticas  
en empresas

### Aprender haciendo.

La formación se desarrolla desde un **enfoque práctico y experiencial**, conectada con las necesidades de las empresas y complementada con prácticas formativas en entornos laborales ordinarios, para **entrenar habilidades reales y avanzar de forma progresiva hacia el empleo**.

“

*No solo aprendí a manejar programas administrativos, recuperé la confianza en mí misma”*

MAMTA

**La formación facilita el desarrollo de competencias clave para el acceso y mantenimiento del empleo.**

Durante 2025, ADEPSI impulsó acciones formativas orientadas a **mejorar la empleabilidad** de las personas con discapacidad, fortaleciendo **competencias personales, sociales, profesionales y digitales** vinculadas a los perfiles y sectores con mayor demanda de empleo.



19

JÓVENES

Orientados/as

54

CENTROS

Conectados con el  
tránsito a la vida adulta

20

FAMILIAS

Orientadas

100%

SATISFACCIÓN

Con el proyecto

## Orientación y transición a la vida adulta.

El paso de la **etapa educativa a la vida adulta** es un momento decisivo.

Durante 2025, ADEPSI acompañó a personas jóvenes con discapacidad en la definición de sus próximos pasos, facilitando la **identificación de opciones formativas, y laborales** acordes a sus **expectativas y al contexto social y comunitario**.

## Acompañar a las personas jóvenes en la etapa educativa para una inclusión sociolaboral.

Este acompañamiento refuerza los **procesos de transición mediante orientación individualizada y coordinación con familias, centros educativos y recursos del entorno**, favoreciendo **decisiones informadas y trayectorias más seguras hacia la vida adulta**.

“Gracias al proyecto Brújula,  
afronto mi futuro con mayor  
claridad, confianza y coherencia  
con mi proyecto de vida”.

GABRIEL.



“Colaborar con ECADEPSI refuerza nuestro compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo de las personas.”

FEYMON DE RESTAURACIÓN 2016 S.L.  
(MC DONALD'S)

## Empleo con Apoyo

### Estabilidad y continuidad en el empleo.

Este acompañamiento se refuerza a través de una **convocatoria plurianual de Empleo con Apoyo basada en itinerarios personalizados**, un hito en nuestra Comunidad Autónoma que permite su despliegue en el territorio mediante los proyectos **ECADEPSI Gran Canaria** y **ECADEPSI Lanzarote**, garantizando procesos estables y continuados.

Esta apuesta consolida un **modelo de Empleo con Apoyo estable y con vocación de permanencia**, alineado con los retos sociales y laborales del territorio.

El empleo con apoyo permite que las personas consoliden trayectorias laborales estables y de calidad en entornos ordinarios.

“



87

PERSONAS

Participantes

28%

ACEDEN

A un empleo

# Eje Familias

Apoyar, capacitar y transformar  
junto a las familias

267

FAMILIAS

Acompañadas

113

ACCIONES

Impulsadas y organiza-  
das para familias

+25

FAMILIAS

Nuevas que confían  
en ADEPSI

## Desde las Familias para las Familias.

El **acompañamiento a las familias** forma parte de nuestra **identidad** y define nuestra manera de estar, de **acompañar y de construir apoyos**. A lo largo del tiempo, hemos consolidado un **espacio de referencia para las familias**, basado en la **cercanía**, el **rigor profesional** y la **confianza mutua**, donde cada situación es comprendida desde su singularidad, sosteniéndose en una **presencia continuada**, capaz de **adaptarse a las necesidades cambiantes** de las familias y de ofrecer **respuestas ajustadas en momentos clave**.

**Acompañar con sentido.  
Fortalecer desde la confianza.  
Transformar junto a las familias.**

**Acompañar a la red de apoyos:  
estar cuando más se necesita**

282  
sesiones de  
información y  
asesoramiento.

237  
seguimientos  
realizados para  
la detección  
temprana de  
necesidades.

Atención a familias  
procedentes de  
distintos municipios  
e islas, ampliando el  
impacto territorial  
del servicio.



# Aliados capaces

**Apoyo emocional:  
cuidar a quien cuida**

31 familias  
acompañadas  
en sesiones de  
apoyo psicológico  
individualizado.

1<sup>er</sup>

Encuentro  
de Bienestar  
en familias.

Incorporación  
del autocuidado  
como eje transversal  
en encuentros y  
espacios  
grupales.



**Familias aliadas capaces:  
protagonistas del cambio**

Creación y  
consolidación  
del grupo de  
familias  
promotoras.

Realización de  
1 encuentro  
de familias  
promotoras con el  
Equipo Guía.

Participación  
de más de 80  
personas en  
actividades  
impulsadas por la  
entidad.



# Formar parte

**Cuando las voces  
construyen relatos  
comunes.**

Formar parte de ADEPSI es participar activamente en la vida de la asociación, sentir que la historia colectiva **sí importa**. Es estar presentes en encuentros, espacios de reflexión y foros, tomar la palabra y compartir la experiencia propia desde la primera persona, **contribuyendo a un relato colectivo que da sentido al proyecto común**.

Cuando las familias participan y alzan su voz, la experiencia individual se transforma en aprendizaje compartido y en representación de muchas otras realidades. Hablar en primera persona es una forma de implicación profunda, que refuerza el sentimiento de pertenencia y hace visible **una comunidad que se reconoce, se apoya y avanza unida**.

# NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

## Familias con historia.

La Junta Directiva de ADEPSI está formada por familias, personas que conocen de primera mano la realidad de la discapacidad y que han decidido dar un paso más: **implicarse activamente en la construcción y el futuro de la entidad.** Su participación no es solo representativa, es profundamente significativa, porque nace de la experiencia, del compromiso y del deseo de contribuir al bienestar colectivo.

Gracias a su implicación, **ADEPSI avanza como una entidad viva, comprometida y alineada con las familias que la hacen posible cada día.**



**M<sup>a</sup> Eugenia Palmás Urtaza**  
PRESIDENTA

**M<sup>a</sup> Cristina Alzola Lobón**  
VICEPRESIDENTA

**Carmen Trujillo Macías**  
TESORERA

**Agustina Marrero Perdomo**  
SECRETARIA

**M<sup>a</sup> Carmen López Tejeiro**  
**M<sup>a</sup> Gloria Sastre Mesa**  
**José O'Shanahan Juan**  
**M<sup>a</sup> Ángeles Herrera Hernández**  
**M<sup>a</sup> del Carmen González González**  
**Rafael Calvo Fuentes**  
VOCALES

# Eje Sociedad

## Alianzas con valor

En ADEPSI impulsamos **alianzas estables** con entidades, administraciones públicas y redes que comparten el compromiso de avanzar hacia una **transformación social con impacto**. En 2025 hemos contribuido a estas alianzas colaborando en distintos espacios de cooperación, aprendizaje y construcción conjunta de **soluciones innovadoras y estratégicas** que responden a los retos sociales actuales.



**Trabajo en red:**  
12 alianzas para  
la transformación  
comunitaria.

Hemos participado en las *Jornadas de Innovación Social* y en el *Foro de Cuidados: nuevos modelos de atención centrados en la persona* del Gobierno de Canarias. Además, somos **entidad participante en la coordinación del proyecto Canarias Importa II**, una iniciativa del **Consejo Social de la ULPGC**. Asimismo, formamos parte de la **Red Tool Lab y de Erágiles**, espacios que impulsan la innovación social, el intercambio de conocimiento y la construcción colectiva de nuevas respuestas para el bienestar de las personas y las comunidades.



# Empresas y mercado



## Empresas que suman valor estratégico

Las empresas que colaboran con ADEPSI, se incorporan como **aliadas estratégicas** desde la **corresponsabilidad y valor compartido**. Esta alianza permite **avanzar conjuntamente** en empleo inclusivo, sensibilización, capacitación, innovación social y compromiso con el territorio.

A través de un acompañamiento técnico especializado, facilitamos la incorporación de **talento**, el desarrollo de **prácticas inclusivas** y la **adaptación** de entornos laborales, contribuyendo a **fortalecer equipos diversos y culturas organizativas** más responsables y alineadas con los principios ESG.

64

EMPRESAS

Colaboradoras

28

EMPRESAS

En prácticas formativas

71

EMPRESAS

Generaron ofertas de empleo

Colaborar con ADEPSI es una oportunidad para que las empresas avancen en inclusión, sostenibilidad y compromiso social desde una alianza estratégica.



# Contigo somos +

Creemos en el valor de la comunidad para generar oportunidades y mejorar la vida de las personas.

**¿Cómo puedes colaborar?**

*Hazte socio/a*



**Súmate a la familia ADEPSI.**

Tu apoyo hace posible que sigamos acompañando a cada persona en su proyecto de vida, **creando oportunidades, experiencias y entornos que transforman realidades.**

*Hazte voluntario/a*



**Forma parte del voluntariado ADEPSI.**

Tu tiempo y tus ganas son el impulso que nos permite **acompañar, crear y compartir momentos que realmente suman.**

*Impulsa un proyecto*



**Puedes donar fácilmente**

**Todas las contribuciones, grandes o pequeñas, generan impacto** y hacen posibles proyectos de vida.



### **SI ERES EMPRESA...**

Más de 500 empresas ya confían en ADEPSI puedes colaborar a través de donaciones económicas o en especie; programas de becas, voluntariado corporativo, acogiendo alumnado en prácticas, incorporando capacidad y talento en tu empresa, horas probono, nóminas solidarias y patrocinio de proyectos.



**EMPRESAS**

### **Cuenta bancaria**

**ES57 2100 4172 7322 0010 8990**

### **Código Bizum**

**04064**



**PERSONAS  
FÍSICAS**

**Tu aportación tiene beneficios fiscales  
en tu Declaración de la Renta.**

# Eje Liderazgo y personas

## Más talento

En 2025, ADEPSI ha contado con un equipo de **más de 100 personas trabajadoras**, con **alta estabilidad** garantizando continuidad y calidad en los apoyos a personas y familias. Se mantiene el compromiso con la igualdad y diversidad de género en los equipos.

93%  
contratos  
indefinidos

90  
mujeres,  
15  
hombres

## Acogida de alumnado en prácticas

ADEPSI mantiene su colaboración con centros educativos y universidades acogiendo **alumnado en prácticas**, favoreciendo el **aprendizaje mutuo** y la incorporación en el ámbito social.

9  
Convenios  
firmados

9  
Personas  
acogidas

2.437 horas  
de prácticas  
no  
laborales

## Más capaces

Se ha desarrollado un **plan formativo alineado con las necesidades organizativas**, centrado en modelos de apoyo, igualdad, ética, accesibilidad y prevención de riesgos laborales (PRL)

30 horas de  
formación  
media por  
profesional

3.803,5  
horas de  
formación

438  
horas  
en PRL

## Felicidad organizacional

El **bienestar laboral** ha sido una prioridad, impulsando acciones de prevención, escucha y cuidado que fortalecen la cohesión del equipo y el sentido de pertenencia.

Se ha consolidado el **Canal de Bienestar** y se han desarrollado iniciativas vinculadas al **Plan de Igualdad** y al **protocolo de prevención de riesgos psicosociales**, promoviendo un entorno laboral saludable.



43 años  
de ADEPSI



III  
ENCUENTRO  
DE  
PERSONAL



## VOLUNTARIADO:

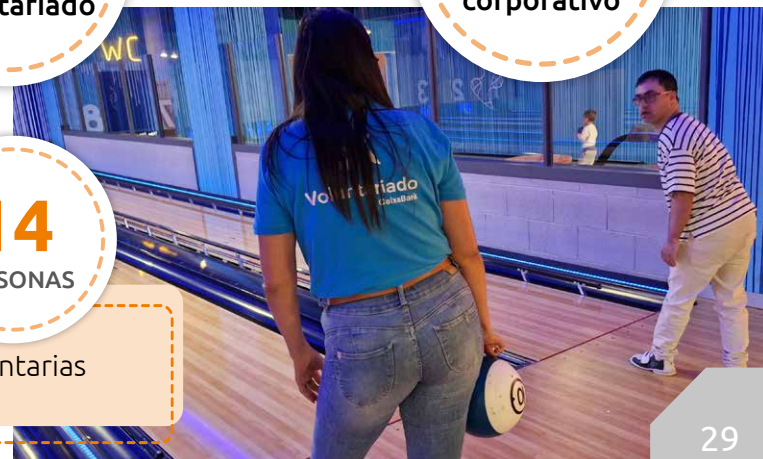
1  
encuentro  
de  
voluntariado

4 actividades  
de  
voluntariado  
corporativo



14  
PERSONAS

Voluntarias



# Eje Recursos y desarrollo

En ADEPSI concebimos la sostenibilidad como un concepto que va más allá del cuidado y la protección del medio ambiente. Incluye también la construcción de un **entorno social y económico que garantice una gestión responsable, innovadora y orientada al futuro**, de modo que nuestras actividades y proyectos contribuyan a un desarrollo coherente, sostenible y en consonancia con nuestros valores.

Este eje tiene un carácter estratégico, ya que **acompaña y respalda el logro de los objetivos**, asegurando los recursos y apoyos necesarios para su adecuada implementación y éxito.



Eje Personas  
Eje Familias  
Eje Sociedad  
Eje Personas y Liderazgo



## Innovación y sostenibilidad:

- **Red Tool Lab:** metodologías innovadoras para mejorar nuestro desempeño.
- **Participación en ferias y espacios de innovación social,** que actualizan nuestras formas de trabajo.
- Continuamos colaborando con el Consejo de la ULPGC en ofrecer **respuestas comunitarias y apoyos de proximidad.**



## Tecnología:

- **Enfoque colaborativo y transversal** en toda la organización mediante el uso de herramientas digitales, **inteligencia artificial** y la unificación de sistemas de gestión.



## Impacto social:

- **Balance Social de Red Anagos** para analizar nuestra **eficacia social** y el **comportamiento ético** en relación con los objetivos de la entidad.
- **ERAGILE:** fortalecimiento de habilidades y prácticas orientadas a la **medición y gestión del impacto.**



## Futuro ADEPSI:

- **Ampliación y reforma de nuestra sede principal** para mejorar la atención, la accesibilidad y la respuesta a nuevas necesidades.
- Fortalecimiento de su estructura jurídica, funcional y organizativa.

En Asociación ADEPSI trabajamos para promover la igualdad de oportunidades, el ejercicio de derechos y la participación plena en la comunidad de las personas con discapacidad. Nuestra acción contribuye de forma directa a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



A través de la metodología de **Empleo con Apoyo**, impulsamos procesos de inclusión laboral **estables y sostenibles** para las personas con discapacidad, favoreciendo la **mejora de su situación económica y su bienestar social**.



En 2025, 158 personas con **formación adaptada y personalizada** han mejorado su acceso al empleo.



**Impulsamos el empleo** de personas con discapacidad mediante modelos de inclusión sociolaboral, Empleo con Apoyo y alianzas con empresas orientadas a la corresponsabilidad social y la generación de oportunidades reales de empleo.



Trabajamos para que todas las personas cuenten con **igualdad de oportunidades**, derechos y un **trato equitativo**, desde una mirada integral que **reconoce y respeta la diversidad y la singularidad de cada persona**.



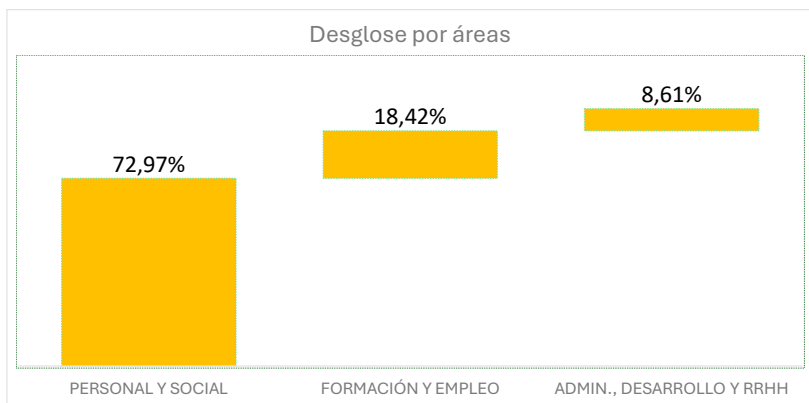
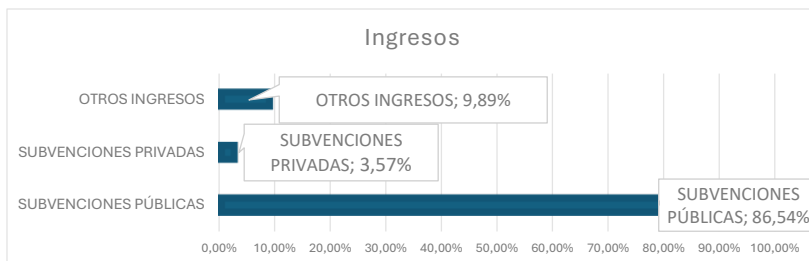
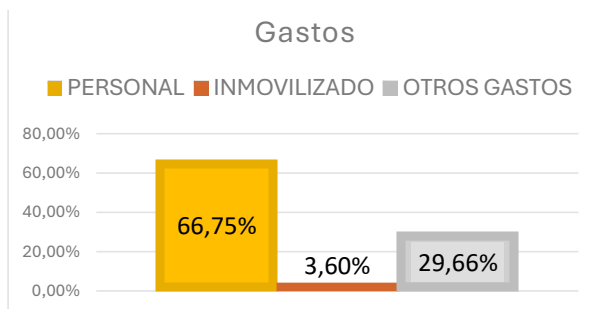
Desarrollo de iniciativas orientadas a crear **comunidades inclusivas y accesibles**, que favorecen **apoyos cercanos y de proximidad**.



**Impulsamos alianzas** con Plena Inclusión, EAPN, Red Anagos, AEDIS y Red Ágiles, entre otras, para desarrollar iniciativas compartidas que **generen mejoras reales en la vida de las personas**.

# Sostenibilidad, calidad

## & transparencia



La **calidad y la transparencia** constituyen ejes esenciales de nuestra forma de gestionar. A lo largo de este año hemos llevado a cabo **auditorías económicas** y de nuestro **Sistema Integrado de Gestión**, con el objetivo de asegurar una **administración responsable, rigurosa y eficaz**.

Asimismo, hemos renovado nuestra **acreditación en Transparencia y Buenas Prácticas** otorgada por la **Fundación Lealtad**, alcanzando la **máxima puntuación (10 puntos)** en la evaluación del **Comisionado de Transparencia de Canarias**. De forma complementaria, hemos realizado un **Balance Social** alineado con los principios de la **Economía Social y Solidaria**, que pone de manifiesto el impacto de nuestra actividad en la construcción de una sociedad **más justa, ética y sostenible**.



# Financiadores



Cofinanciado por  
la Unión Europea



GOBIERNO  
DE ESPAÑA



Fondos Europeos



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Bienestar Social, Igualdad,  
Juventud, Infancia y Familias



Gobierno  
de Canarias

Programa de interés social financiado  
con cargo a la asignación tributaria  
del IRPF.



INSTITUTO DE ATENCIÓN  
SOCIAL Y SOCIO SANITARIA



Cabildo de  
Lanzarote



CABILDO DE LANZAROTE  
Área de Bienestar Social



Ayuntamiento  
de Las Palmas  
de Gran Canaria

Incorpora  
Formación



CaixaBank



Fundación "la Caixa"



Fundación  
La Caja de CANARIAS

Juntos somos Capaces

Fundación **MAPFRE**  
Canarias



Inserta



Uno a Uno

# Aliados



DOMINGO ALONSO GROUP



# adepsi

ASOCIACION

GRAN CANARIA



C/ Lomo la Plana, 28.  
35019 Urb. Siete Palmas  
Las Palmas de Gran Canaria  
Tif: 928 414 484

LANZAROTE



C/ Rambla Medular, 50  
Oficina 4A + 4B  
35500 Arrecife  
Tif: 928 435 410

Email: [info@adepsi.org](mailto:info@adepsi.org)  
[www.adepsi.org](http://www.adepsi.org)

MIEMBRO DE



ENTIDAD PROMOVIDA

Fundación Canaria de APOYOS  
**Adepsi**

¡síguenos!

