

Plan estratégico 2017-2020

adeposi
ASOCIACION

Personas con discapacidad intelectual y sus familias

Atención centrada en cada persona

Acompañar con empatía

Mejorar el bienestar

“ Su propia vida ”

Participación y ciudadanía

Ilusión y confianza

Colectivos vulnerables

Capacitación y empleo de calidad

Atención personal

Vinculación social

Empresas

Generar alianzas

Agilidad y confianza

Profesionales competentes

Sociedad

Estar presentes

Ser más

Generar confianza

Responsabilidad social

Valor público

Liderazgo y personas

Desarrollo ético y estratégico

Estar conectados

Autonomía y responsabilidad

Capacidad aplicada

Aprendizaje compartido

Satisfacción e ilusión

Recursos y desarrollo

Eficientes y sostenibles

Instalaciones amables

Compromiso ambiental

Tecnología aplicada

Simplificar e integrar

Innovación y mejora

Eje 1: Personas con discapacidad y sus familias

Prestar apoyos a las personas y a sus familias atendiendo sus necesidades actuales y futuras. Empoderarlas favoreciendo su participación dentro y fuera de la organización. Dar una atención personalizada, cercana y empática, que genere satisfacción y confianza. Todo ello, girando sobre la mejora de su calidad de vida.



Eje 2: Colectivos vulnerables

Ofrecer oportunidades de capacitación e intermediación para personas de otros colectivos, que generen empleo de calidad y vinculación social con ADEPSI.

Capacitación y empleo de calidad

Mejorar las competencias socio-laborales de las personas con discapacidad y otros colectivos. Promover el empleo estable y el desarrollo profesional.

Atención personal

Dar una atención cercana y empática a las personas escuchando sus necesidades y tratando de darles respuesta.

Vinculación social

Que las personas en situación de vulnerabilidad deseen mantener un vínculo con ADEPSI, participar en actividades y difundir nuestra misión.

PROYECTO
LANZADERA

Eje 3: Empresas

Mejorar la capacidad de las empresas mediante la contratación de personas con discapacidad, generando alianzas que contribuyan a desarrollar sus políticas de responsabilidad social empresarial

Generar alianzas

Promover alianzas con cada empresa que generen valor, tanto a la empresa como a nuestra organización.

Agilidad y confianza

Estar cuando nos necesita la empresa y ser ágiles y flexibles para aportar soluciones, construyendo satisfacción y confianza.

Profesionales competentes

Facilitar a las empresas profesionales comprometidos y competencias para responder a sus necesidades.

PROYECTO
ALIANZAS

Eje 4: Sociedad

Estar conectados, generar alianzas y ser ejemplo en responsabilidad social, influyendo en el cambio social hacia una comunidad más justa e inclusiva.

Estar presentes

Más presencia y participación activa de ADEPSI en la sociedad, desarrollando un rol de cooperación y reivindicación

Ser más

Que más organizaciones y personas se conecten con ADEPSI, generando redes y oportunidades de participación y cooperación

Generar confianza

Ser transparentes comunicando de manera sencilla lo que hacemos y conseguimos, y compartiendo las mejores prácticas

Responsabilidad social

Desarrollar actuaciones de responsabilidad social reconocidas por la comunidad como parte de nuestra identidad

Valor público

Influir para una sociedad mejor mediante cambios legislativos y una comunidad más inclusiva, accesible y solidaria con sus ciudadanos

PROYECTO SOCIOS

PROYECTO VOLUNTARIADO

PROYECTO MARCA

Eje 5: Liderazgo y personas

Ser y promover el ejemplo desde nuestros valores. Estar abiertos y conectados a nuestro entorno, dar autonomía, mejorar y aplicar las capacidades y compartir nuestros aprendizajes favoreciendo un buen clima y compartiendo ilusión, en el día a día y por el futuro.



Desarrollo ético y estratégico

Que nuestros valores lleguen a toda la organización, genere cultura y guíen las decisiones de forma coherente con la misión y objetivos.



Estar conectados

Estar atentos y conectados con el entorno para anticipar las oportunidades y amenazas y ser ágiles para anticiparnos y generar cambios positivos.



Autonomía y responsabilidad

Dar autonomía y apoyar la iniciativa de los profesionales, coherente con los valores, objetivos y procesos. Responsabilidad para aportar soluciones.



Capacidad aplicada

Definir las competencias que requiere la organización y conocer y mejorar las competencias de los profesionales, a nivel individual y de equipos.



Aprendizaje compartido

Dar oportunidades para que los profesionales aprendan e innoven y compartir los aprendizajes, las experiencias y los resultados entre todos.



Satisfacción e ilusión

Estimular la ilusión y la visión positiva, promoviendo que los profesionales y los equipos se sientan partícipes de nuestro proyecto común.



Eje 6: Recursos y desarrollo

Generar confianza a las personas, familiares, empresas y sociedad mediante una gestión responsable y sostenible de los recursos. Hacer las cosas más fáciles mediante la tecnología y los sistemas de gestión que aseguren los procesos y la mejora.

Eficientes y sostenibles

Ser eficientes aumentando nuestra capacidad e independencia económica.

PROYECTO EXPLORER

Instalaciones amables

Instalaciones amables para las personas. Recursos cuidados, seguros y eficientes. Que el cuidado sea una responsabilidad de todos.

Compromiso ambiental

Ser ejemplo de respeto al medioambiente en nuestras actuaciones, reduciendo los impactos y contribuyendo a la mejora del entorno.

Tecnología aplicada

Aprovechar al máximo las tecnologías para ser más eficientes en la gestión y generar unos mejores apoyos a las personas.

PROYECTO TIC
PROYECTO TECNO ON

Simplificar e integrar

Simplificar los procesos y procedimientos de trabajo. Ser directos y visuales. Integrar y alinear.

PROYECTO -ES +

Innovación y mejora

Asegurar la mejora y el aprendizaje continuo. Dedicar espacios para conocer y probar nuevas cosas y formas de hacer.